



ACADEMIA DE LIDERAZGO PAUL R. BROWN  
1360 Martin Luther King, Jr. Drive  
P.O. Box 1433  
Elizabethtown, NC 28337  
(910) 862-2965  
(910) 862-3054 – Fax  
UNA ESCUELA CHÁRTER DE CAROLINA DEL NORTE



**Dr. Jason M. Wray, Superintendente**

---

14 de octubre de 2023

Estimados Padres/Tutores,

La legislación (G.S. 115C-83.15) aprobada durante las largas sesiones de 2013 de la Asamblea General de Carolina del Norte proporciona a los padres una medida adicional del rendimiento escolar en forma de calificaciones de rendimiento escolar. A partir del año escolar 2013-14, los boletines de calificaciones escolares anuales de Carolina del Norte muestran una calificación con letras de A, B, C, D o F para cada escuela del estado.

Las calificaciones de rendimiento escolar se basan en el 80 por ciento del puntaje de rendimiento de nuestra escuela (competencia del estudiante) y el 20 por ciento en el crecimiento académico de los estudiantes. En Paul R. Brown Leadership Academy, nuestro puntaje de logro para el año escolar 2022-2023 se basa en qué tan bien se desempeñaron nuestros estudiantes en Matemáticas de los grados 6-8, Artes del Lenguaje / Lectura en Inglés de los grados 6-8, Ciencias del grado 8, Matemáticas de Carolina del Norte 1, Matemáticas de Carolina del Norte 3, Inglés II y Biología, e indicadores adicionales que incluyen el progreso de los estudiantes de inglés, ACT / ACT WorkKeys, Rigor del curso de matemáticas y la tasa de graduación de cohorte de 4 años.

El propósito de esta carta es informarle que Paul R. Brown Leadership Academy ha sido designada como una escuela de bajo rendimiento por la Junta de Educación del Estado de Carolina del Norte. Como se define en G.S. 115C-105.37. "La Junta Estatal de Educación identificará anualmente las escuelas de bajo rendimiento. Las escuelas de bajo rendimiento son aquellas que obtienen una calificación de desempeño general de D o F y un puntaje de crecimiento escolar de "cumplió con el crecimiento esperado" o "no cumplió con el crecimiento esperado" según se define en G.S. 115C-83.15.

La Academia de Liderazgo Paul R. Brown recibió una calificación de rendimiento escolar de "C" y una designación de crecimiento de "Crecimiento cumplido" para el año escolar 2022-2023.

escuela o las oportunidades que ofrece nuestra escuela.

Se requiere que desarrollemos un plan de mejora que aborde específicamente cómo la escuela mejorará tanto el grado de rendimiento escolar como el puntaje de crecimiento escolar. El plan también incluirá cómo el superintendente y los administradores escolares de la escuela trabajarán juntos y monitorearán el progreso de nuestra escuela. Ya estamos trabajando en el perfeccionamiento de nuestro plan de mejoramiento escolar. Puede encontrar un enlace a nuestro plan de mejora escolar en NC Indistar en [Paulbrownleadership.com](http://Paulbrownleadership.com). **Nombre de usuario: NCS15492 Contraseña: NC9103.**

Una de nuestras principales prioridades para el año escolar 2022-2023 es continuar mejorando nuestro Grado de Desempeño Escolar. Hay una serie de programas clave que tenemos para ayudar a mejorar el rendimiento de los estudiantes. Entre ellas se encuentran:

- Gestión del aula
- Instrucción en el aula alineada con los estándares
- Comunidades Profesionales de Aprendizaje (PLCs))
- Liderazgo Instruccional
- Contratación y retención de docentes eficaces
- Centrarse en lo que más importa
- Implementación de un sistema de instrucción escalonado
- Toma de decisiones basada en datos
- Servicio de Apoyo al Estudiante
- Participación de la familia y la comunidad

Esperamos que siga de cerca el progreso académico de su estudiante y trabaje con su(s) maestro(s) para ayudar a garantizar que se mantengan en el camino académico. Al trabajar juntos como equipo, podemos mejorar no solo el desempeño individual de nuestros estudiantes, sino también el desempeño de nuestra escuela en su conjunto. No hay nada más importante para los administradores y maestros de la Academia de Liderazgo Paul R. Brown que asegurarse de que los estudiantes estén listos para el siguiente paso en sus carreras académicas. Espero trabajar con usted para asegurarme de que su estudiante esté en el camino hacia el éxito.



Este año hemos establecido las siguientes metas para la **Academia de Liderazgo Paul R.**

**Brown:**

- *Aumentar los puntajes de competencia de EOG/EOC en un 5% y cumplir con el crecimiento esperado. Estamos estableciendo cursos de nivel introductorio en áreas de contenido de EOG/EOC para cerrar la brecha entre el curso actual y el curso anterior. El curso introductorio sirve como un crédito optativo, pero proporciona un semestre adicional para abordar y revisar el conocimiento de nivel básico en el área de contenido.*
- *Aumentar la asistencia de estudiantes y maestros en un 3%. La asistencia es igual importante para estudiantes y profesores. Queremos que ambos estén en la escuela tanto como sea posible. La ausencia de los maestros afecta a entre 75 y 90 estudiantes cada día. Queremos que los estudiantes vean la importancia de asistir a la escuela para su éxito.*
- *Aumento del 25% del contacto con los padres. Usar el contacto semanal con los padres  
registros, podremos rastrear el contacto de los maestros con los padres. Este registro de contacto es para todos los estudiantes, no solo para aquellos con dificultades académicas o de comportamiento. Queremos asegurarnos de apoyar a los padres en el éxito de sus hijos y, a su vez, los padres apoyan los esfuerzos de la escuela para garantizar que el estudiante reciba la mejor educación posible.*
- *Identificar, asegurar y administrar responsablemente los recursos del distrito para apoyar los objetivos educativos del distrito.*

Nuestros estudiantes necesitan experimentar niveles más altos de logro, pero esto requiere un arduo trabajo por parte del personal, los estudiantes y las familias. Estas son algunas estrategias que implementará **la Academia de Liderazgo Paul R. Brown** :

- *Identificar a los estudiantes que necesitan clases adicionales para la remediación o la escuela secundaria créditos*

- Asesoramiento a los estudiantes/revisión de datos y calificaciones
- Asignar profesores de enriquecimiento para los estudiantes
- Monitorear el progreso cada dos semanas
- Monitorear el progreso de los estudiantes con datos y calificaciones

Adjunto encontrará los datos de rendimiento de la Academia de Liderazgo Paul R. Brown durante los últimos 3 años escolares. Como pueden ver, la enorme cantidad de mejoras que hemos logrado en solo 18 meses desde mi llegada en enero de 2022. Con su apoyo continuo, estamos seguros de que esas mejoras también aumentarán a lo largo de este año escolar.

El punto de contacto es el abajo firmante por correo electrónico [jwray@prbla.org](mailto:jwray@prbla.org).

Sinceramente



Jason M. Wray, EdD  
Academia de Liderazgo Paul R. Brown  
Superintendente



# Tendencia de 3 años de grado de desempeño de PRBLA

