

**FORMULARIO DE QUEJA/QUEJA DEL
TÍTULO IX DE LA ACADEMIA DE
LIDERAZGO PAUL R. BROWN**

PROPÓSITO: El propósito de este formulario de quejas del Título IX es reunir los hechos básicos esenciales de las supuestas acciones para que las resoluciones rápidas y equitativas de las quejas en violación del Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 ("Título IX") puedan resolverse de la manera más conveniente. y de la manera más adecuada posible. Este formulario cubre lo siguiente: discriminación sexual, incluidas las denuncias de acoso sexual, violencia sexual, orientación sexual, identidad de género y discriminación basada en el embarazo.

INSTRUCCIONES: Las personas que alegan discriminación en el Título IX y solicitan revisión pueden usar este formulario y enviarlo al Coordinador del Título IX tan pronto como sea posible después de la ocurrencia de la presunta discriminación:

Coordinador del Título IX : Sr. Sylvester Pittman

1. Nombre del demandante: _____

Información de contacto del denunciante (o el padre del denunciante es menor de edad):

Dirección City/State/Zip

Número de teléfono Dirección de correo electrónico

Si es estudiante, escuela: _____ **Grado:** _____

I ~~f~~ aNnateumreplloofyGeer,isecvhaonocleo: rP ldeeapseardtemscernibt:e the action you believe ma y ser sex discrimination, incluyendo denuncias de acoso sexual o violencia sexual, en violación del Título IX y

identificar con una particularidad razonable a cualquier persona (s) que usted crea que puede ser responsable. Por favor, adjunte hojas adicionales, si es necesario:

3. ¿Cuándo ocurrieron las acciones descritas anteriormente?

Si las acciones descritas anteriormente ocurrieron hace más de 90 días, describa la

razón de la demora en la notificación:

4. ¿Hay testigos de este asunto? (Por favor, haga un círculo) **Sí No**

En caso afirmativo, sírvase identificar a los testigos:

5. ¿Discutió este asunto con alguno de los testigos identificados en el punto 4?

(Por favor, haga un círculo) **Sí No En caso**

afirmativo, identifique :

Persona con la que has hablado: _____ **Fecha:** _____

Método de comunicación:

6. ¿Ha hablado con algún administrador u otro empleado de PRBLA sobre este asunto?

(Por favor, haga un círculo) **Sí No En**

caso afirmativo, identifique :

Persona con la que has hablado: _____ **Fecha:** _____

Método de comunicación:

7. Sírvase describir el resultado de los debates identificados en el punto 6:

ADJUNTE CUALQUIER DECLARACIÓN, NOMBRE DE TESTIGOS, INFORMES U OTROS DOCUMENTOS QUE CONSIDERE RELEVANTES PARA SU QUEJA.

Solicito que se realice una investigación sobre estas acusaciones y certifique que la información anterior es verdadera y correcta.

Imprimir nombre

Firma

Fecha